

# 從《聖經》看教牧的交棒與接棒



**古**今中外，任何團體的崛起、活躍與影響都與團隊的領袖息息相關。那位領袖的信仰、異象、領導風格及生命典範不但塑造該團體的特質，也影響其興衰與存續。究竟具深遠影響力的領袖是天生的，還是後天培養的？這是難有定論的爭議。持平而論，任何領袖都需要內在素質與外在環境配合及陶塑。從《聖經》角度看，被神重用的領袖不是天生的，而是被揀選的。先天素質並不構成被揀選的條件，神揀選人乃出於祂的自由，也出於祂出人意外的先見。

## 《聖經》中屬靈領袖交棒的例子

### 一・摩西與約書亞

摩西是耶和華揀選的。被揀選執行耶和華的任務時，他並不認為自己適任。他雖託辭、想逃避，但最終仍順服耶和華的差遣。摩西受命見法老時已八十歲（參出七7），他一定意識到尋求及預備接班人的重要與緊逼性，以至在與亞瑪力人爭戰時即吩咐約書亞統領出征。在出征過程中，摩西舉手，不止息地為約書亞禱告，直到爭戰完全告捷，並將寫下的爭戰紀錄念給約書亞聽（參出十七14）。

當摩西被召上西奈山領受誡命的石版時，他帶著其助手約書亞上了耶和華的山，與摩西一同住在耶和華顯現的地方四十晝夜。約書亞雖沒有與摩西進入雲中更深之處，但他已確實看見耶和華的榮耀，親身經歷祂的同在（參出二十四12～18）。



俞繼斌

臺灣中華信義神學院  
院長

摩西每次進會幕，與耶和華面對面說話時，約書亞都站在會幕門口（參出三十三11）。即使摩西轉到營裡去，約書亞仍不離會幕。由此可見，約書亞不但貼近摩西，他與摩西一樣時常親近耶和華。

《民數記》記載了三件關於摩西交棒的事：

(一) 耶和華吩咐摩西把降在他身上的靈分賜站在會幕四圍的七十個長老時，他們就受感說話。但有兩位沒去會幕，耶和華的靈也停在他們身上，他們就在營裡說預言。有人向約書亞告密，約書亞就請求摩西立即禁止他們。摩西一方面提醒約書亞不要因嫉妒而用權柄禁止人，另一方面也趁機表達神的心意和他的個人願望：「……惟願耶和華的百姓都受感說話！願耶和華把他的靈降在他們身上！」（民十一29）

(二) 摩西差探子上迦南打探地貌與敵情時，回報的消息卻是那地雖肥美，但當地居民皆高大雄偉，以色列人想得那地為業，必被吞滅。當全會眾恐慌哭號，想另立領袖，帶他們回埃及時，身為探子的約書亞與迦勒在暴動的危機中挺身而出，呼籲百姓不要懼怕，要倚靠耶和華，因與他們同在的神必遠遠勝過高大的迦南居民。在此，我們看出約書亞知道怎樣在關鍵時刻信靠神，並從祂得著面對重大危機的膽識與能力。

(三) 摩西在離世前求耶和華立一位接棒的領袖治理和引導祂的百姓。耶和華也吩咐摩西按手在有聖靈內住的約書亞身上，把尊榮與權柄傳遞給他，讓他繼續領導百姓邁向應許之地。

約書亞是神所揀選、摩西所預備的接棒人。他了解摩西，也認識摩西所倚靠與委身的耶和華。從少年到老年，他都勇於負責，忠於所託。未接棒前，他隨侍左右，敏於見習，樂於受教，成為摩西的好幫手。接棒之後，他繼續倚靠耶和華，剛強壯膽，克敵制勝，不但自己，亦勸勉百姓謹守律法，

相信耶和華應許賜福以色列家的話沒有一句落空，都必應驗（參書二十一45）。

約書亞認為人生必須不斷地信靠與抉擇，他走到生命的盡頭時，仍不懈地勸勉以色列人：「敬畏耶和華，誠心實意地事奉他。」（書二十四14）遺憾的是，約書亞承繼了摩西的傳承，只是那傳承沒有接續下去，以致他死後，以色列人不再留意耶和華曾為他們行過何等大的事，忽略了他們尊榮的身份與承載的重大使命。

## 二・保羅與提摩太

保羅本身不在耶穌揀選的十二使徒之列。他在耶穌復活後才被召，特派向外邦人傳福音。他力證和傳揚因信稱義的福音，承接律法，同時亦超越律法，就是人被律法充分光照後，靠人無法做到的事，可以藉耶穌基督的救贖被稱為義，與神恢復全然的關係。

在宣教及為外邦人建立教會的事奉上，保羅有不少伴隨協助的同工。其中最重要的是提摩太，他接續保羅探訪及堅固新建立的教會，並處理信徒的跟進工作。保羅選擇提摩太的原因，除了他有美好的信仰傳承外，其生命及事奉深受認識他的教會肢體稱許。雖然提摩太並非一開始服侍就十分成熟稱職，但使徒保羅始終把他帶在身邊學習，讓他有機會經歷傳福音常會遇到的挫折和險阻。有時也差遣他查看初成立即受逼迫的新教會，設法安慰和鼓勵新進信徒，靠聖靈和神的道堅固他們，使他們的信心與愛心有根有基，能以活潑的盼望面對橫逆與打擊。

常言道：「一日為師，終身為父。」保羅不但是提摩太在信仰及事奉上的老師，也是他的屬靈父親。從《提摩太前、後書》的字裡行間可看出保羅與提摩太的師徒與父子關係是多麼坦誠愷切，深厚感人。事奉的交棒者與接棒者若能建立這樣的關係，是何等大的恩典，何等珍貴的禮物！

## 教牧的交棒與接棒

以上討論的是舊約與新約時期領袖的交棒與接棒例子，以及值得我們留意的一些重點。若要從《聖經》的例子探討今日的教牧傳承，我們需要提醒的是，當今教牧的職分及角色和《聖經》中的領袖及功能，雖有許多共同處，但也有相異點。以下所作的反省與引申乃基於它們的共通點：

### 一・交棒

首先，《聖經》中的領袖是神所揀選的。依此看來，領袖事奉的核心是聖召，而非事業。事業屬

於個人，也是為自己的；事奉則是屬神，單為造福人與榮耀神。教牧若有此認識，他的事奉動機與目標都不再出於私意，而是每時每刻尋求神的心意，並渴望祂的心意成就。

尋求神心意的領袖常會留意基督教會中那些具美好靈性、僕人心志與領導恩賜的信徒，進而有計劃地培育、訓練及輔導他們，讓他們有機會接受磨練，甚至熬煉，直到他們夠成熟穩健，能擔起事奉的挑戰及考驗。

棒能否交好，事前的訓練與裝備、代禱及輔導至關重要。既已交棒，就要放心把接棒者交託神，讓神負責，帶領他們在崗位上逐步長成基督的身量，成為榮神益人，甚至青出於藍的器皿。

### 二・接棒

事奉既是聖召，承接事奉的領袖或教牧的心態及預備亦不能忽視。準接棒者若虛懷若谷，尊主為大，不亢不卑，能移樽就教，善聆聽了解，他將逐步找到自己的角色，並有機會展現他服侍的長處與特色。接棒者不是交棒者的翻版，他們服侍同一位主，參與一脈相承的神國聖工。他可效法前輩的典範，也可發揮神所賜的獨特恩賜，帶出教牧事奉新局面及新方向。

有了約書亞的借鏡，接棒的教牧需要特別留意使徒保羅對提摩太的叮嚀：「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。」（提後二2）

## 結語

在領袖傳承的教導上，《聖經》給我們提供美好的典範，留下值得留意的借鏡。教牧的交棒與接棒因人而異，交棒者需有國度的胸襟和無私的心懷，有真誠培育後進的毅力和智慧；同樣地，接棒者也須有受教的心志和為僕的心腸，在預備承接使命的過程中肯不辭勞苦，不怕挫折熬煉，能不輟地仰賴和緊靠神，學習由神作主，靠聖靈動工，讓自己被琢磨造成神合用的僕人，能一生作為榮耀神造就人的器皿。每一時代若能持續作育眾多具美好靈性，又有教導、領導與輔導恩賜的教牧，這不只是信徒的渴望，也是明日教會的盼望。

